



28 апреля – Всемирный день охраны труда

**Тема всемирного дня охраны труда в 2018 году:
«Молодые работники особо уязвимы»**

По данным европейской статистики молодые работники в возрасте от 15 до 29 лет на 50% чаще подвергаются риску получения производственной травмы, чем более старшие работники. В России наибольший уровень производственного травматизма отмечается у мужчин в возрасте 20-49 лет, а у женщин - 30-59 лет.

Молодые сотрудники травмируются чаще других и сохраняют риск возникновения несчастного случая по ряду причин. По мнению специалистов, у молодежи высокий уровень травматизма обусловлен недостатком опыта, знаний и компетенций, часто они слишком самоуверенны в своих физических возможностях и пренебрегают требованиями охраны труда. У молодых сотрудников может быть сформировано «романтическое» представление о риске. И даже признавая риски, они подчас не предпринимают необходимые меры, чтобы избежать травматизма.

Высокий уровень травматизма, не только производственного, среди молодых еще больше усугубляет демографические проблемы, которые переживает в настоящее время Россия. В 2017 году, например, численность населения в трудоспособном возрасте сократилась почти на миллион. В ближайшие годы такая тенденция к сокращению сохранится, что может стать серьезным ограничением для экономического роста. Трудовых ресурсов просто нет. В связи с этим работа с молодежью с целью повышения их культуры безопасности и безопасного поведения не только на рабочем месте, но и везде, обучение безопасным работам, повышение их компетенций и знаний в сфере охраны труда является не просто важной задачей, а первостепенной.

Права молодых работников

Молодые люди, являясь работниками, зачастую бывают не осведомлены о своих правах, а являясь работодателями – о своих обязанностях в области охраны труда и не проявляют особого желания говорить о существующих в этой области рисках. Ввиду того, что они в довольно значительной степени присутствуют в опасных отраслях экономики и подвергаются воздействию существующих в этих отраслях опасных факторов, риск производственного травматизма среди них возрастает еще больше.



Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному периодическому медицинскому осмотру. Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя (Статья 266 ТК РФ)

Испытательный срок при приеме на работу не устанавливается для лиц, не достигших возраста восемнадцати лет. (Статья 70 ТК РФ)

Рабочее время сокращается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю. (Статья 92 ТК РФ).

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания). (Статья 92 ТК РФ).

Запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет. (Статья 268 ТК РФ).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для лиц до восемнадцати лет – 31 календарный день в удобное для работника время (ст. 267 ТК РФ). Отпуск может быть предоставлен до истечения 6 месяцев непрерывной работы в данной организации (ст. 122 ТК РФ). Замена отпуска денежной компенсацией не допускается (ст. 126 ТК РФ).

Для лиц, не достигших 18 лет, установлены пониженные нормы переноски (перемещения) тяжестей: ст. 265 ТК РФ, постановление Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

Инструктаж по охране труда



Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель обязан проводить инструктаж по охране труда.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).

Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводится первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными и (или) вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации,



инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Кроме инструктажа по охране труда, каждый работник при поступлении на работу должен пройти инструктаж по пожарной безопасности и инструктаж по электробезопасности, с присвоением соответствующей группы по электробезопасности.

Адаптация и стажировка



Адаптация играет особенно большую роль, когда в организацию входит *молодой работник*, который имеет лишь теоретические представления о том, как происходит трудовой процесс.

Основная цель трудовой адаптации – привести в соответствие личные знания, опыт, цели и ценности работника с целями, ценностями и традициями организации, обучить его взаимоотношениям в конкретной ситуации.

Наибольшее число ошибок, ведущих к авариям и травматизму, имеют **молодые работники** и лица со стажем более 10 - 15 лет. У первых это связано с неопытностью, неумением оценивать сложившуюся ситуацию и быстро находить правильные решения в сложных ситуациях. У вторых, так называемая вторичная беспечность, - состояние формируется под влиянием опыта, которое приводит к нарушениям правил безопасности. Таким образом, стаж и возраст являются предпосылками формирования нештатных производственных ситуаций, способных развиваться в аварию и привести к тяжелым несчастным случаям.

Нужно воспитывать у *молодых работников чувства личной ответственности* за порученное дело, высокой требовательности к себе и коллегам, умения и настойчивости в устранении недостатков.

Поэтому так важно пройти ***обучение безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте***, под руководством опытного руководителя стажировки.

Целью обучения безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте является приобретение навыков и умений для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций по занимаемой должности, а так же для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда при поступлении работника на работу, при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и (или) выполняемой трудовой функции, для подготовки к возможному замещению на время отсутствия постоянного работника

Руководитель стажировки должен быть чутким и внимательным воспитателем, особенно по отношению к *молодым работникам*, всячески помогать им осваивать производственный процесс, давать предложения руководству о поощрении работников. Вместе с тем руководитель стажировки должен быть требовательным к работникам при обеспечении возложенных на них обязанностей.

Производственный травматизм

Право на безопасный и здоровый труд имеют работники всех возрастов. Молодых работников (в возрасте 15-24 лет) в мире насчитывается 541 млн – это более 15 процентов всей рабочей силы, и уровень несмертельного производственного травматизма среди них на 40 процентов выше, чем среди взрослых работников старше 25 лет. Помимо этого, здоровье и сама жизнь молодых работников часто подвергаются риску из-за присутствующих на рабочих местах опасных и вредных производственных факторов.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Для общества издержки, связанные с тяжелыми травмами молодых работников и последующим долговременным расстройством здоровья, гораздо существеннее, чем издержки, связанные с аналогичными травмами взрослых. Последствия производственной травмы оказываются более серьезными, если её получает молодой человек в начале своей трудовой жизни. Молодой работник с долговременным расстройством здоровья может перестать быть активным членом общества и никак не использовать полученное образование и профессиональную подготовку.



Наблюдениями врачей установлено, что чрезмерный темп работы (спешка) вызывает у работника концентрацию на чем-то одном, то есть на выполняемой работе, заслоняя восприятие назревающей опасности. Поэтому следует всячески бороться с ситуациями авральной работы на производстве, не допускать спешки. Чем раньше



работник осознает и распознает назревшую производственную опасность - тем более безопасным станут условия его труда и именно это является ключевым фактором профилактики травматизма на рабочих местах.

Борьбу с травматизмом необходимо начинать с организационных мероприятий.

Одним из эффективных мероприятий считается инструктаж и обучение работников по охране труда.

Для предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на предприятиях оборудуются кабинеты или уголки по охране труда, где размещаются плакаты, схемы, инструкции по охране, индивидуальные и коллективные средства защиты, приборы для измерения шума, света, вибрации и так далее. Систематическое проведение лекций, бесед, инструктажей с использованием наглядных пособий, кинофильмов и телевизионных передач, является действенным способом пропаганды охраны труда на производстве.

Информирование и пропаганда охраны труда



Скажем ДА!
Охране труда

Обучение и информирование молодежи. Профессиональные учебные заведения и другие учреждения должны включать в свои программы вопросы по охране труда, связанные с определенным сектором экономики и предназначенные специально для молодых работников, в которых бы объяснялись их права на безопасные и здоровые условия труда на рабочем месте.

Обучение, информирование и инструктирование на предприятиях. Работодатели должны обеспечить необходимое обучение и информирование молодых работников, которые им необходимы для выполнения поставленных задач. Кроме того, необходимо проводить адекватное инструктирование. Молодые работники, согласно действующему законодательству большинства стран, особенно моложе 18 лет, не должны выполнять опасную работу.

Роль СМИ в разъяснительной работе и пропаганде охраны труда в молодежной среде. В некоторых странах с успехом используются средства массовой информации, особенно радио и телевидение, для обращения к молодежи с целью оказания влияния на их отношение к безопасности и гигиене труда. В других странах проводятся кампании, часто совместно со школами и другими заинтересованными сторонами, для повышения информированности детей и молодых людей об опасных ситуациях на производстве и о том, как их избежать.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ



Международная
организация
труда

НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ



28 апреля 2018
Всемирный день
охраны труда

12 июня 2018
Всемирный день борьбы
с детским трудом