



International
Labour
Organization

► Предвидеть, подготовиться
и ответить на кризис



**ИНВЕСТИРУЙТЕ
В УСТОЙЧИВУЮ**

СИСТЕМУ ОХРАНЫ ТРУДА

**Всемирный день
охраны труда**

28 Апреля 2021

ilo.org/safeday



28 апреля –

Всемирный день охраны труда

Тема Всемирного дня охраны труда в 2021 году:

«Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис –

ИНВЕСТИРУЙТЕ В УСТОЙЧИВУЮ

СИСТЕМУ ОХРАНЫ ТРУДА»

Пандемия COVID-19 привела к тому, что правительства, работодатели, работники и население в целом столкнулись с беспрецедентными проблемами в связи с вирусом SARS-CoV-2 и многочисленными последствиями, которые он оказал на рынок труда. Всемирный день охраны труда будет посвящен стратегиям укрепления национальных систем охраны труда в целях повышения устойчивости к кризисам сейчас и в будущем, опираясь на извлеченные уроки и мировой опыт.

С момента возникновения глобального кризиса в начале 2020 года пандемия COVID-19 оказала глубокое воздействие во всем мире. Пандемия затронула почти все аспекты сферы труда, начиная с риска передачи вируса на рабочих местах и заканчивая рисками в области безопасности и гигиены труда, возникшими в результате мер по смягчению последствий распространения вируса. Переход к новым формам организации труда, массовый переход на дистанционную работу, например, открыло для работников много возможностей, но также создало потенциальные риски в области охраны труда, включая психосоциальные риски и, в частности, насилие.

МОТ призывает работодателей «ИНВЕСТИРУЙТЕ В УСТОЙЧИВУЮ СИСТЕМУ ОХРАНЫ ТРУДА», не зависимо от обстановки в организации, городе, стране, мире в целом, основные задачи охраны труда направлены на:

- пропаганду современных методов обеспечения безопасности труда;
- создание здоровых условий труда для работников;
- повышение культуры производства и качества жизни;
- ответственное отношение к собственному здоровью.

ПРОПАГАНДА ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА

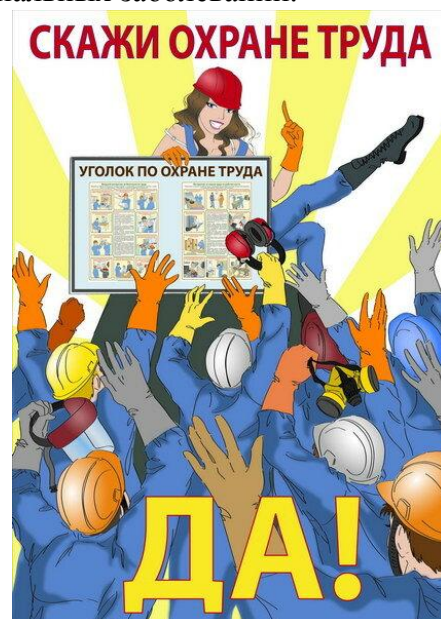
Пропаганда в области охраны труда является одним из основных направлений работы, способствующей улучшению состояния условий и охраны труда работников предприятий, снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Задачами пропаганды в области охраны труда являются:

- ознакомление работников предприятий с теми мероприятиями, которые проводят федеральные законодательные и исполнительные власти и органы управления для улучшения состояния условий и охраны труда;
- пропаганда технических знаний в области охраны труда;
- обобщение и распространение передового опыта, достижений науки и техники в области охраны труда.

Решение задач пропаганды в области охраны труда достигается путем:

- демонстрации кинофильмов и диафильмов;
- проведения лекций, докладов и бесед;
- информации об издании новых книг и плакатов;
- организации периодических выставок;
- использования радиовещания, стенных газет, стендов охраны труда.



Пропаганда в области охраны труда должна способствовать:



- доведению до сознания каждого рабочего значения создания благоприятных условий труда, необходимости безусловного выполнения всех норм и правил техники безопасности и производственной санитарии, соблюдения технологической и трудовой дисциплины, проведения мероприятий по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний;

- быстрейшему внедрению современных достижений в области охраны труда и санитарно-гигиенических устройств;

- повышению технического уровня трудящихся.

Научно-популярные и учебные кинофильмы по охране труда, производственной санитарии, технической эстетике и другим вопросам являются эффективным средством пропаганды. Демонстрация кинофильмов, диафильмов, рисунков, схем, чертежей осуществляется с помощью технических средств. К эффективным формам пропаганды вопросов охраны труда относятся лекции, доклады, беседы. Лекции по охране труда должны проводиться как по общим, так и по конкретным вопросам. Задачей лекций по общим вопросам является расширение кругозора слушателей и привлечение внимания к вопросам охраны труда для активизации работы в этой области. Лекции на конкретные темы охраны труда должны пропагандировать комплекс мероприятий или отдельные мероприятия, способствующие улучшению условий труда в цехах и на производственных участках. Темы лекций следует излагать с учетом специфических особенностей соответствующего производства, его оборудования, условий труда.

Помимо проведения лекций службы охраны труда, кабинеты охраны труда, должны организовать подготовку докладов о состоянии травматизма на цеховых участках или на отдельных видах оборудования с разбором причин и возможных путей их устранения, о планах оздоровительных мероприятий и мероприятий по охране труда на предприятии и в отдельных цехах и др. Беседы по вопросам охраны труда предназначены, главным образом, для работников отдельных производственных участков. Темы бесед определяются наиболее злободневными проблемами, возникающими на участках. Основная цель беседы — мобилизовать слушателей на устранение конкретных причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Беседы должны быть краткими, выразительными, с конкретными примерами. Службы охраны труда, а при наличии кабинетов охраны труда, должны регулярно информировать работников предприятий о новых книгах в области охраны труда, периодических изданиях, работах научно-исследовательских институтов, нормативных правовых актов по охране труда, плакатах по охране труда и др. Для своевременной информации об опыте работы и новейших достижениях предприятий и других организаций в области охраны труда на предприятия должны устраиваться небольшие выставки эпизодического характера.

Для пропаганды вопросов охраны труда на предприятии следует использовать радиопередачи через радиоузел. Передачи по радио должны посвящаться отдельным вопросам охраны труда. При этом приводятся как положительные, так и отрицательные примеры с соответствующими выводами. По радио можно передавать отдельные извлечения из правил охраны труда и сообщать о последствиях их нарушений. Длительность радиопередач должна быть, как правило, не более 10 минут.

СОЗДАНИЕ ЗДОРОВЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Организационные мероприятия включают в себя организацию всех работ по охране труда для выполнения обязанностей работодателя в соответствии со ст.212 ТК РФ:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;



- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности и т.д.

Социально-экономические мероприятия предусматривают:

- обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве;
- финансовое стимулирование работников за отсутствие нарушений требований охраны труда;
- льготные обеды и т.д.

Технические мероприятия предусматривают применение различных технических решений в целях снижения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников организации.

Например: модернизация оборудования, монтаж оградительных, блокировочных устройств, реконструкция приточно-вытяжной вентиляции, установку дистанционных систем управления оборудованием, нанесение на оборудование и коммуникации опознавательной окраски и знаков безопасности.

Санитарно-гигиенические мероприятия предусматривают:

- проведение санитарно-гигиенического производственного контроля;
- проведение медицинских осмотров;
- оборудование санитарных узлов необходимыми гигиеническими средствами и т.д.

Лечебно-профилактические мероприятия - организация ДМС, профилактических прививок, приобретение аптечек для оказания первой доврачебной помощи, организация первичных и периодических медицинских осмотров, лечебно-профилактического питания, выдача молока, ограничения при работе в контакте с вредными производственными факторами, организация санитарно-курортного лечения и т.д.

Реабилитационные мероприятия - создание рекреационных зон, направление работников на санаторно-курортное лечение и т.д.

ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА

Культура производства — это комплекс технических, организационных, санитарно-гигиенических мероприятий, обеспечивающих соответствующие установленным нормам физиологические, санитарно-гигиенические и психологические условия труда.

Передовой уровень культуры и эстетики производства предполагает внедрение современной технологии и научной организации труда на каждом рабочем месте и в организации в целом, непрерывное улучшение условий труда, обеспечение работников соответствующими установленным нормам санитарно-бытовыми условиями, повышение профессиональных навыков, соблюдение требований эргономики, эстетического состояния, охраны окружающей среды, чистоты и порядка на производстве, создание здорового социального климата, обеспечивающего высокую производительность, трудовую дисциплину и творческую инициативность работников.

Достижение такого уровня культуры и эстетики производства должно преследовать следующие цели:

- создание безопасных и благоприятных условий труда работникам организации;
- поддержание высокой репутации организации в области культуры и эстетики производства;
- контроль состояния культуры и эстетики производства в организации.



Достижение целей осуществляется, как правило, путём внедрения мероприятий по культуре и эстетике производства.

Основные критерии оценки состояния рабочих мест, санитарно-бытовых помещений:

1. Содержание и состояние рабочего места должно соответствовать установленным требованиям в части: чистоты, порядка; эргономики рабочего места; естественного и искусственного освещения; исправности машинных ограждений; содержания и хранения инструментов и приспособлений; складирования материалов, сырья, отходов и готовой продукции; обеспечения первичными средствами пожаротушения; надлежащего хранения и состояния спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты; обеспечения питьевой водой.

2. На рабочих местах размещают знаки безопасности, предупреждающие таблички и сигнальную разметку, соответствующие опасным и вредным производственным факторам.

3. Состояние санитарно-бытовых помещений должно соответствовать санитарно-эпидемиологическим требованиям к эксплуатации производственных, общественных помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта.

4. Соблюдение требований, предъявляемых к состоянию и содержанию производственных, вспомогательных, бытовых зданий и помещений.

5. Соблюдение требований, предъявляемых к состоянию оборудования, электроустановок.

6. Руководители организации ведут документацию, в соответствии законодательными нормативными требованиями.

7. Соблюдение требований, предъявляемых к содержанию территории организации.

8. Организована пропаганда вопросов культуры и эстетики производства, направленная на постоянное вовлечение работников организации в процессы охраны труда, развитие культуры безопасности труда и распространение передовых практик в области охраны труда.

9. Обеспечивается благоприятный социально-психологический климат в организации с уважительным отношением к каждому сотруднику и возможность подачи и реализации инициатив работников, направленных на совершенствование охраны труда, культуры и эстетики производства.

Только при соблюдении всех вышеуказанных критериев, работодатель может считать себя организацией с высоким уровнем культуры производства, что будет определять долгосрочные перспективы его развития.

Затраты на организацию культуры и эстетики производства, со временем, всегда окупаются, создавая условия для профессиональной мотивации каждого работника.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЮ К СОБСТВЕННОМУ ЗДОРОВЬЮ



Обязанности работника в области охраны труда.

Статья 214 ТК РФ. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Здоровые сотрудники – это выгодно

Здоровье сотрудников давно перестало быть исключительно их личным делом. Сегодня сложно представить успешную компанию, которая в той или иной мере не заботится о здоровье своих работников. И речь не только о привычном ДМС – современные компании активно внедряют программы поддержки здоровья (wellness program) и обеспечения благополучия сотрудников, делая это неотъемлемой частью своей корпоративной культуры.

Ведущие бренды нередко соревнуются в количестве и качестве подобного рода услуг, ведь это позволяет привлекать в компании наиболее конкурентоспособных и профессиональных работников.

Но дело не только и не столько в корпоративных ценностях и гонках за лучшими кадрами: для компаний выгодно заботиться о здоровье, физическом и психологическом благополучии сотрудников. Каждый день, который сотрудник проводит на больничном, оборачивается для компании финансовыми издержками.

Существуют исследования, подтверждающие долгосрочную экономическую эффективность корпоративных оздоровительных программ.

Лечить или учить?

Современный подход к заботе о здоровье сотрудников не ограничивается предоставлением качественных медицинских услуг. Относительно недавно ведущие компании перешли на более сложный и нелинейный подход, который основывается на философии wellbeing.

Главный принцип wellbeing – это поддержание баланса между физическим, эмоциональным и финансовым благополучием, а также формирование осознанного отношения сотрудников к собственному здоровью.

Таким образом, сотрудник компании не просто становится «потребителем» услуг, предоставляемых в рамках социального пакета, но и с помощью работодателя учится «быть здоровым». Поэтому особое внимание в рамках wellbeing уделяется профилактическим мерам, будь то отказ от курения или участие в марафонских забегах. Корпоративные оздоровительные программы все чаще включают в себя комплекс мер, направленных на пропаганду здорового образа жизни и осознанное отношение сотрудников к себе и своему здоровью.

Современные подходы к оздоровлению работников

Профилактика здоровья сотрудников

Сюда стоит отнести поощрение отказа от вредных привычек, правильное питание, занятия фитнесом, йогой, «перерывы на разминку», негласные соревнования среди сотрудников по количеству пройденных за день шагов и многое другое.

Работодатели по-разному стимулируют своих работников вести здоровый образ жизни: где-то это дополнительные бонусы к существующему соцпакету, а где-то – нематериальное поощрение.

Забота о детях и родителях

В ведущих западных компаниях забота о сотрудниках, имеющих маленьких детей, давно стала одним из приоритетов корпоративной политики. Например, Google позволяет молодым родителям в любой день брать отгул и получать дополнительные средства для ухода за ребенком. Facebook выплачивает своим сотрудникам компенсации в размере \$4 тысяч при рождении ребенка, а также принимает активное участие в программе сохранения генофонда, выплачивая \$20-тысячную



компенсацию сотрудницам, которые решаются на заморозку яйцеклеток. Аналогичная практика существует и в Apple.

Развлечение сотрудников как способ оздоровления

Досуг стал неотъемлемой частью корпоративных программ оздоровления. Компании решают этот вопрос по-разному. Например организуют собственный беговой клуб, бесплатный массажист, организуют релакс зоны.

Тренды ближайшего будущего

Позаботиться о сотруднике сегодня, чтобы не платить за него завтра

Работодатели уже оценили эффективность превентивной работы по оздоровлению своих сотрудников. Стоит ожидать, что компании будут стараться минимизировать издержки, связанные с лечением работников, с прицелом на долгосрочную перспективу. Такой тренд будет проявлять себя в самых разных «мелочах», включая даже повседневную гигиену на рабочем месте.



Так, к примеру, работодатели рассматривают установку автоматических освежителей рта не как «эстетическое» дополнение, а как способ избежать последующих затрат на стоматологическое лечение для своих сотрудников и освежить дыхание перед деловыми переговорами.

Психологическое здоровье работников станет заботой их работодателей

Если физическое недомогание сотрудников приводит к пропускам на работе, то депрессия и психоэмоциональное недомогание сегодня являются главными причинами снижения производительности труда. Депрессия среди работников приводит к пониженной производительности труда.

Уже сегодня крупные компании внедряют инструменты психологической поддержки и помощи своих работников. Например, сотрудники имеют возможность получить психологическую консультацию в режиме 24/7.

Выгорание на работе станет повсеместной проблемой

Согласно исследованиям, выгоранию ежегодно подвержено около половины сотрудников крупных компаний. Основными причинами этого является дисбаланс между теми силами, которые затрачивает работник, и уровнем получаемой компенсации, а также нагрузки на работе и вне работы.

Способствует выгоранию и постоянная необходимость «быть на связи»: из-за современных гаджетов и использования электронной почты сотрудники вопреки собственному желанию оказываются вовлечены в рабочий процесс даже во вне рабочее время.

Стоит ожидать, что в крупных компаниях профилактика выгорания станет еще одним элементом корпоративной заботы о здоровье сотрудников. Во Франции, к примеру, действует закон, который дает работником «право отключиться» и не нагружать себя работой во вне рабочее время.



По данным Международной организации труда (МОТ), каждый день в мире около 6 тысяч человек лишаются жизни из-за несчастных случаев на производстве. В год из-за профессиональных заболеваний и происшествий на рабочем месте погибает более 2,3 миллиона человек. Во всем мире ежегодно регистрируется примерно 340 миллионов несчастных случаев на производстве и 160 миллионов жертв профессиональных заболеваний. Такая смертность и травматизм причиняют экономический ущерб в размере около 4 процентов мирового ВВП.

Важно инвестировать в устойчивую систему охраны труда, сохранение здоровья и жизни работников – главная цель охраны труда.